



École Belle-Vallée
Conseil d'établissement
Procès-verbal de la réunion
régulière du 25 octobre 2021

No de résolution
ou d'annotation

À une séance régulière du conseil d'établissement de l'école Belle-Vallée dûment convoquée et tenue au centre communautaire de Maskinongé, ce vingt-cinquième jour d'octobre deux mille vingt et un, à dix-neuf heures, formant quorum, sont présents :

LES PARENTS

Ménaïk Bleau	Julie Lavallée
Patricia Ladouceur	Karine Boudreault
Pascale Houde	Marc-Olivier Lacasse

LES REPRÉSENTANTS DES ENSEIGNANTS

Marie-Claude Lachance	Julie Déziel
-----------------------	--------------

LA REPRÉSENTANTE DU PERSONNEL DE SOUTIEN

Poste vacant

LA REPRÉSENTANTE DU SERVICE DE GARDE

Vanessa Lampron

LE REPRÉSENTANT DE LA COMMUNAUTÉ

Murielle Cormier

SONT AUSSI PRÉSENTS

Martin Fréchette, directeur, et Martine Diamond, secrétaire du conseil d'établissement.

1. MOT DE BIENVENUE, OUVERTURE ET VÉRIFICATION DE LA RÉGULARITÉ DE LA RÉUNION

Le directeur souhaite la bienvenue aux membres du conseil d'établissement et les remercie de s'impliquer pour l'école Belle-Vallée.

La réunion débute à 19 h 01 et le directeur constate la régularité de la réunion.

2. PRÉSENCES ET CONSTATATION DU QUORUM

La secrétaire d'école vérifie les présences. Il y a quorum.

3. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

IL EST PROPOSÉ par Ménaïk Bleau que l'ordre du jour soit adopté en ajoutant, au point 24, le sujet : photos scolaires.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

01-CE211025



02- CE211025

4. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL

IL EST PROPOSÉ par Karine Boudreault que le procès-verbal de la réunion du 7 juin 2021 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

5. SUIVI AU PROCÈS-VERBAL

a) Aucun suivi

6. PÉRIODE DE QUESTIONS DE L'ASSISTANCE

Aucune intervention.

7. ÉLECTION AU POSTE DE PRÉSIDENTE

Le directeur de l'école explique la procédure d'élection contenue dans les règles de régie interne.

a) Poste de présidence :

MISE EN CANDIDATURE

Marc-Olivier Lacasse propose Ménaïk Bleau au poste de présidente. Madame Bleau accepte la proposition.

Comme il n'y a qu'une seule candidate au poste de présidente, Ménaïk Bleau est élue par acclamation.

03- CE211025

IL EST PROPOSÉ par Julie Lavallée que Ménaïk Bleau soit élue au poste de présidente.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

b) Poste de vice-présidence :

MISE EN CANDIDATURE

Marc-Olivier Lacasse propose Julie Lavallée au poste de vice-présidente. Madame Lavallée accepte la proposition.

Comme il n'y a qu'une seule candidate au poste de vice-présidente, Julie Lavallée est élue par acclamation.

04- CE211025

IL EST PROPOSÉ par Patricia Ladouceur que Julie Lavallée soit élue au poste de vice-présidente.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.



05- CE211025

8. NOMINATION AU POSTE DE SECRÉTAIRE

IL EST PROPOSÉ par Murielle Cormier que Martine Diamond soit nommée au poste de secrétaire du C.É. de l'école Belle-Vallée pour l'année scolaire 2021-2022. Mme Diamond accepte.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

06-CE211025

9. RÈGLES DE RÉGIE INTERNE

Le directeur fait une brève lecture du document de travail des règles de régie interne.

IL EST PROPOSÉ par Julie Lavallée que le document « Règles de régie interne 2021-2022 » soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

07-CE211025

10. CALENDRIER DES RÉUNIONS

Le directeur propose un calendrier de réunions.

Après consultation, **IL EST PROPOSÉ** par Marc-Olivier Lacasse que le calendrier des réunions soit approuvé avec les modifications apportées.

APPROUVÉ À L'UNANIMITÉ.

11. INFORMATIONS

11.1 Présidente du conseil d'établissement

- ❖ Aucune information

11.2 Représentante du comité de parents

- ❖ 5 octobre AGA du comité de parents
- ❖ Élection des parents pour le CA
- ❖ Monsieur Luc Galvani présente le bilan de l'année 2020-2021
- ❖ Madame Giacomo présente les enjeux de la prochaine année
- ❖ Monsieur Denis Boudreault présente le rapport du président du comité de parents

11.3 Directeur d'école

- ❖ Voir le résumé en annexe

11.4 Correspondance

- ❖ aucune correspondance



12. DÉNONCIATION D'INTÉRÊTS DES MEMBRES

La secrétaire explique en quoi consiste la dénonciation d'intérêts des membres. Elle invite les personnes concernées, s'il y a lieu, à la signer.

13. BUDGET DE FONCTIONNEMENT DU CÉ 2021-2022

Le budget du CÉ pour 2021-2022 est de 958,00\$. Ce montant est déterminé par le centre de services scolaire en fonction du nombre d'élèves fréquentant l'école Belle-Vallée.

Ce budget servira à rembourser les coûts de :

- 4 tirages de 25,00 \$ en prix de présence pour l'assemblée générale des parents 2021 totalisant un montant de 100,00 \$;
- Le souper de Noël des membres du conseil d'établissement (\pm 200\$);
- Frais de gardiennage de 10\$ par réunion aux membres concernés;
- Le reste du budget servira à couvrir les frais de déplacement et sera réparti en parts égales entre les membres qui auront assisté à 4 réunions et plus.

08-CE211025

IL EST PROPOSÉ PAR Karine Boudreault d'adopter ce cadre budgétaire.

APPROUVÉ À L'UNANIMITÉ.

14. PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL 2020-2021

Le directeur présente le document de travail du rapport annuel 2020-2021 du conseil d'établissement. Celui-ci dresse un portrait global du rapport annuel du conseil d'établissement, de la reddition de comptes de l'école ainsi que le bilan du plan de lutte contre la violence et l'intimidation.

Monsieur Lacasse adresse des félicitations au personnel surveillant et les T.E.S. (ou autres intervenants) pour leur bon travail auprès des jeunes.

09-CE211025

IL EST PROPOSÉ PAR Patricia Ladouceur d'adopter le rapport annuel tel que présenté.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

15. ACTIVITÉS ET SORTIES ÉDUCATIVES 2021-2022

Le directeur présente les calendriers d'activités et sorties éducatives pour chacune des bâtisses. Le directeur mentionne qu'un montant de 40\$/élève est octroyé pour des activités culturelles.

09-CE211025

IL EST PROPOSÉ PAR Julie Lavallée d'approuver les sorties éducatives telles que présentées.

APPROUVÉ À L'UNANIMITÉ



16. MESURES D'AIDE ET CHOIX BUDGÉTAIRES 2021-2022

Le directeur explique la répartition du budget d'aide pour 2021-2022.

17. BUDGET 2020-2021 (BILAN)

Le directeur informe les membres que l'école aurait terminé l'année avec un bilan positif de 28 194 \$ en grande partie dû au surplus généré par le service de garde si l'on ne tenait pas compte des frais reliés à la Covid-19. Par contre, en tenant compte de ces frais, c'est un déficit de 26 134 \$ qui aurait été enregistré. Pour cette année, le centre de services scolaires absorbera les déficits en lien avec la Covid-19 des écoles, ramenant ainsi les soldes à 0 \$ pour la majorité des écoles, dont la nôtre.

18. ORGANISATION SCOLAIRE 2021-2022

Le directeur mentionne que la fréquentation à l'école Belle-Vallée est en légère hausse. Au 30 septembre 2021, Belle-Vallée comptait 327 élèves répartis dans 18 groupes.

19. CAMPAGNE DU NOËL DU PAUVRE 2021 (15 au 26 novembre)

Le directeur présente la campagne de financement du Noël du Pauvre sous forme de chasse aux castors dans les écoles. Le lancement de la campagne se fera le 15 novembre prochain et se poursuivra jusqu'au 26 novembre. Les sous amassés serviront directement aux élèves de Belle-Vallée dans le besoin.

10-CE211025

IL EST PROPOSÉ PAR Julie Lavallée d'approuver la collecte de fonds pour le Noël du Pauvre.

APPROUVÉ À L'UNANIMITÉ.

20. SUIVI FORMATION DES MEMBRES DU CÉ

Les membres ont reçu par courriel les liens pour visionner les quatre premières capsules de la formation.

21. SUIVI COVID-19

Le directeur informe les membres du conseil que tout se passe bien dans nos écoles. Aucun cas n'a été déclaré dans nos bâtisses. La vaccination débutera prochainement pour les enfants de 5 à 12 ans et les parents seront informés le moment venu. Un taux de réponse de 82% a été reçu des parents, favorables au dépistage rapide.

22. SUIVI LAB-ÉCOLE

La première pelletée de terre officielle a eu lieu le 16 septembre dernier. Les travaux sont donc débutés jusqu'à l'hiver. Par la suite, il y aura une pause des travaux jusqu'en avril 2022. D'ici là, les travaux sur le contenu pédagogique se poursuivent.



23. SUIVI DES TRAVAUX D'ÉTÉ

Les travaux d'été à St-Justin se poursuivent. Diverses difficultés avec l'entrepreneur ont été rencontrées. Les travaux d'égouts devront être repris en entier et c'est la compagnie Alide Bergeron et Fils qui assurera les travaux. Il reste aussi plusieurs détails de finition à compléter à l'intérieur tant au service de garde qu'à la section secrétariat et papeterie. Dans un autre ordre d'idée, un corridor interactif sera également aménagé à St-Justin.

24. AFFAIRES NOUVELLES

- a) Photos scolaires : Le directeur désire recevoir les commentaires concernant la nouvelle compagnie de photos scolaires. Plusieurs points négatifs sont soulevés comme : aucune retouche, prix élevé, format paysage, moins de choix dans les forfaits, vue d'élément de chauffage en fond, erreurs d'envois par courriel, aucune gratuité pour le personnel et la qualité des photos de groupe. Les points positifs soulevés sont : rapidité de réception des épreuves et la courtoisie des photographes.

11-CE211025

25. LEVÉE DE LA RÉUNION

L'ordre du jour étant épuisé, Pascale Houde propose la levée de la réunion à 22 h 15.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ.

Ménaïk Bleau, présidente

Martin Fréchette, directeur d'école



École Belle-Vallée
Conseil d'établissement
Procès-verbal de la réunion
régulière du 25 octobre 2021

Mot de la direction

- ❖ Entrée scolaire dans les 4 écoles, un même thème. “Une année haute en couleurs”
- ❖ Nouvelle formule pour la rentrée progressive de nos élèves du préscolaire 4 et 5 ans.
- ❖ Dépistage en orthophonie pour tous les élèves de maternelle 5 ans. (fin septembre)
- ❖ Dépistage de la lecture en 2^e année, 8 élèves en intensification (8 semaines)
- ❖ Élection scolaire à St-Joseph et Rinfret. (21 octobre)
- ❖ Belle collaboration des services incendies concernant les pratiques d'évacuation incendie.
- ❖ Première sensibilisation au confinement barricadé pour tous les élèves.
- ❖ Adhésion aux ateliers Moozoom afin de développer les habiletés sociales chez nos élèves de 1^{re} à 6^e année. Les ateliers se donneront 1 fois par mois dans chacune des classes, (novembre à avril) pour un total de 6 ateliers par groupe.
- ❖ Nouvelle compagnie pour les photos scolaires (Misskit), 7 octobre pour tous les groupes.
- ❖ Programme de dépistage dentaire pour les élèves de 2^e année.
- ❖ Début des sports-midis pour les 4 bâtisses.
- ❖ Ateliers de jeux de sociétés pour les élèves de 2^e année, M-I et St-Justin, avec M. Jean-François
- ❖ Début de plusieurs activités en parascolaire;
 - Participation au cross-country RSEQ, St-Joseph et Rinfret, 32 élèves. (23 septembre)
 - Participation au tournoi de baseball RSEQ, St-Joseph et Rinfret, 12 élèves (24 septembre)
 - Spelling Bee, St-Joseph et Rinfret, 20 élèves, (27 octobre)
 - Ateliers de décoration de portes, St-Joseph, élèves de 6^e année (Octobre)
 - Confection de cartes, Marie-Immaculée et St-Joseph, 38 élèves, (14 octobre)
 - Cheerleading RSEQ, St-Joseph et Rinfret, 38 élèves (25 octobre)
 - Spelling Bee, St-Joseph 20 élèves et Rinfret en inscription, (27 octobre et 8 novembre)
 - Les petits Cuisstots, St-Justin, 24 élèves (Novembre)
 - Podcast radio, Rinfret, (Novembre)
 - Hockey cosom, St-Joseph et Rinfret (Janvier)